

C132

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

In Carpi, il 16 luglio 1974

f r a

il Maglificio MASSIMO rappresentato dalla Titolare Sig.ra Maccari Tiziana

e

le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, rappresentate dai Signori:

Castellazzi Milena della FILTEA-CGIL di Carpi;

Artioli Romano della FILTEA-CISL di Carpi,

assistiti da una rappresentanza di lavoratori composta dalle Signore:

Ricchetti Silvia, Benetti Gabetta e Manicardi Rossana

si stipula

il seguente accordo aziendale che integra e sostituisce i precedenti accordi integrativi interaziendali del 1967 e del 1971.

1) - INQUADRAMENTO

Con decorrenza 1°/10/1974 i lavoratori inquadrati in cat. E/2 saranno inquadrati in cat. E/1.

La Cat. E/2 resterà di parcheggio per un periodo di mesi 6 per i nuovi assunti.

La cat. E/2 resterà comunque per gli addetti a lavori di manovalanza e per i non aventi diritto ad una qualifica superiore.

Le operaie Ricchetti Silvia e Morselli Rossana dal 1°/10/1974 verranno inquadrare in categoria C come intermedie.

2) - PREMIO

La Direzione Aziendale corrisponderà a tutti i dipendenti, in aggiunta all'attuale premio di produzione in atto, le seguenti somme orarie:

- lire 30 dal 1°/7/1974;

- " 20 " 1°/12/1974

3) - OCCUPAZIONE - INTEGRAZIONE SALARIALE

La Direzione Aziendale si impegna a non procedere al licenziamento di personale.

In caso di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro, la Direzione Aziendale si impegna ad integrare la retribuzione dei dipendenti

B. S. M.R. B.O.

*[Handwritten signatures]*

./..

e le integrazioni salariali previste dalle vigenti norme di legge, nella misura di ore 20 per ciascun dipendente per l'anno 1974, di ore 30 per l'anno 1975 e di ore 40 per l'anno 1976.\*

4) - LAVORATORI STUDENTI

Ai lavoratori studenti, ferma restando la normativa del C.C.N.L., la direzione aziendale riconoscerà una maggiorazione di 20 ore retribuite che potranno essere utilizzate, a discrezione del lavoratore, in preparazione od in occasione di esami.

5) - AMBIENTE DI LAVORO

La direzione aziendale riconosce il Centro di Medicina Preventiva del comune di Carpi.

Alle maestranze, che su invito di detto Centro verranno sottoposte a visite mediche, generiche o specialistiche, saranno riconosciute ore due annue di permesso retribuito in caso di accertamenti diagnostici presso gabinetti medici esterni l'azienda e le ore necessarie per accertamenti diagnostici effettuati all'interno dell'azienda stessa.

Gli esami di cui sopra, effettuati all'interno dell'azienda, saranno richiesti e praticati, in linea di massima, nel periodo terminale del turno di lavoro.

6) - MENSA E TRASPORTO

La direzione aziendale si impegna ad aderire ad eventuali accordi fra Enti locali, Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori e dei Datori di Lavoro, concernenti la istituzione e la eventuale gestione dei servizi sociali quali il trasporto e la mensa.

7) - DURATA

Il presente accordo verrà a scadere il 31/12/1976.

Letto, approvato e sottoscritto.

Ricchetti Silvio  
Manicardi Rossana  
Bianchi - Umbrette

Castellani Milena